

# URBAN-REPORT

<https://www.urbankk.co.jp>

発行人 アーバン企画開発グループ 三戸部 啓之

## SDGs から見る「アーバン企画開発」

### 【SDGsとは】

「SDG s (エスディージェズ)」という言葉をお聞きになったことはありますか？  
詳細を知らなくても、カラフルなロゴやアイコンを見れば 「知っている。」「見たことがある。」という方が多数ではないでしょうか。








SDG s (エスディージェズ)とは、「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連サミットで採択された国際的な開発目標のことを言い、17のゴール(世界的目標)と169のターゲット(達成基準)で構成されています。

今、世界中で貧困、紛争、気候変動、感染症等、これまでになかったような課題に直面しています。この課題に対し、世界中の様々な立場の人たちが話し合い、解決方法を考え、2030年までに達成すべき目標を立てました。それが「SDG s」です。

問題解決への行動の必要性は理解できても、「目標が大きすぎて、企業として何をしたらいいのかわからない。」「環境にいいこと...エコバッグを持ち歩く?!」と言うのが私の最初の感想でしたが、この17のゴール(目標)を、当社の業務や活動に照らし合わせてみたところ、普段から当社が取り組み活動している内容が既に17の目標(ゴール)と該当していることに気付き、当社の強みとして再確認することができました。個人的な見解になりますが、その内容をいくつかご紹介させていただきます。

### 【SDGsから見た当社の取り組み】

 <p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<b>目標 3:すべての人に健康と福祉を</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 公益財団法人日本盲導犬協会への寄付</li></ul>
 <p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<b>目標 4:質の高い教育をみんなに</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 宅地建物取引士等、資格取得への支援。模試、勉強会の実施</li><li>○ インターンシップ生の受け入れ</li><li>○ オーナーセミナー等の開催</li><li>○ アーバン図書、アーバン文庫</li><li>○ 会長より定期的なメールによる抜粋記事の情報配信</li></ul>
 <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<b>目標 5:ジェンダー平等を実現しよう</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 女性社員比率が高い (女性社員 92名、男性社員 63名 / 全社員 155名中)</li><li>○ 女性管理職が多い 19名 (主任以上)</li><li>○ 産休、育休取得後の職場復帰率が高い 100%</li></ul>
 <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<b>目標 7:エネルギーをみんなに そしてクリーンに</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 共用灯のLED電球へのご提案、切り替え</li></ul>
 <p>8 働きがいも経済成長も</p>	<b>目標 8:働きがいも 経済成長も</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 業務効率化、統一化を図り、リモートワーク推進</li></ul>

**9**  
産業と技術革新の  
基盤をつくらう

**目標 9:産業と技術革新の基盤をつくらう**

- ペーパーレス化の取り組みとして、お申込書や解約受付を FAX からメール、Web 受付へ、将来的にはWeb 契約へ
- ご契約者様・ご入居者様向け LINE 運用開始  
お住いのトラブルから解約受付までお手続きが可能。定期的な情報配信を行う
- オンライン内見の実施

---

**10**  
人や国の不平等  
をなくそう

**目標 10:人や国の不平等をなくそう**

- 適正な審査による入居者斡旋を行い、国籍や性別等で排除しない

---

**11**  
住み続けられる  
まちづくりを

**目標 11:住み続けられるまちづくりを**

- ハザードマップによる災害危険区域、避難場所の確認を行い、重要事項説明を行う

---

**12**  
つくる責任  
つかう責任

**目標 12:つくる責任 つかう責任**

- 築年数が経過した物件へのリノベーションのご提案  
➡ 付加価値のある物件をご提案し、流動化を図る
- 定期巡回を実施し、オーナー様、ご入居者様の安心・安全へ

---

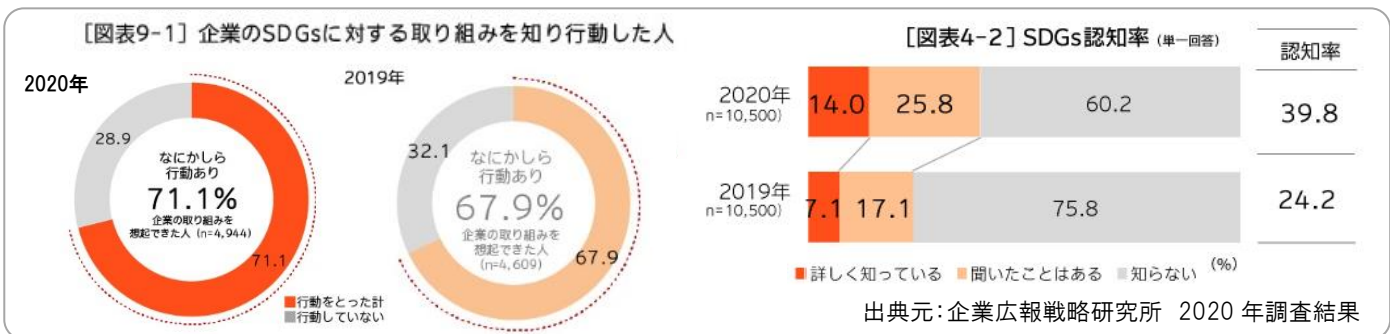
**17**  
パートナーシップで  
目標を達成しよう

**目標 17:パートナーシップで目標を達成しよう**

- アーバンフェスタの開催、地域のお祭り等への参加により、  
オーナー様 ~ 入居者様 ~ 管理会社 ~ 地域 とのつながりを強化

### 【SDGsの認知率と生活者の行動】

認知率については年代、性別により差異があるようですが、テレビの報道番組、ニュース番組でも取り上げられる機会が増えたことで認知につながっている可能性があります。私も、次女の通う高校で、このSDGsに取り組んだ授業があり、その話がきっかけでレポートの題材にした経緯があります。このことから、SDGsは様々な場面で取り上げるにより幅広い層に認知が広がっていくのではないかと推察できます。また、取り組みが認知されると、生活者の7割が何かしらの行動を起こすという調査結果もあり、企業としても見過ごせないテーマとなりつつあります。



SDGsは、大手企業が取り組んでいるような印象が大きかったのですが、当社での業務、活動内容に照らし合わせてみると、日々の取り組みの多くがSDGsにつながっていると実感しました。特に目標4、5に関しては、社員の向上心を高めることで、社員自らの満足、能力を高めることにつながり、更にお客様へのより質の高いサービスの提供へつながっていくものと確信しております。また、年齢、性別にかかわらず、幅広い層のスタッフが、それぞれの能力、力を発揮できる働きやすい環境があるのも、当社の強みではないかと感じました。

SDGsは世界的目標ではありますが、この目標を達成するには身近な生活、私たち一人一人の取り組みが重要なのではないかと考えます。今後は社会貢献の側面だけではなく、ユーザーの興味、関心を引く新たな顧客サービスを生み、皆様に還元できるように取り組んで参りたいと思います。